



Andalucía 20 de Abril de 2026

POR EL EMPLEO, LA INVERSIÓN Y EL FUTURO DE LA CASA

Compañeras y compañeros:

Desde la Sección Sindical de UGT-RTVA queremos fijar nuestra posición ante la plantilla y nuestros afiliados/as sobre el calendario de protestas que se avecina.

La situación de la RTVA es crítica debido a la falta de personal y al envejecimiento de la plantilla. Por ello, UGT-RTVA mantiene sus exigencias firmes ante la Dirección:

1. **MÁS PLAZAS Y EMPLEO ESTABLE:** Exigimos un plan de choque que cubra las vacantes de forma inmediata. Exigimos un aumento significativo de plazas, mucho más allá de las 130 que hay encima de la mesa, para garantizar nuestro futuro.
2. **NO A LA EXTERNALIZACIÓN:** Rechazamos frontalmente que la falta de personal sea la excusa para derivar producción a empresas privadas. La RTVA se defiende con producción propia.
3. **INVERSIÓN EN EQUIPAMIENTO:** No basta con personal; necesitamos tecnología y recursos técnicos modernos para competir y prestar un servicio público de calidad.



SOBRE EL CALENDARIO DE PAROS:

Desde UGT hemos decidido secundar los paros parciales propuestos aún por determinar en qué franjas y de cuanta duración. Creemos que es necesario visibilizar el conflicto y presionar a la Dirección para que se mueva de sus posiciones actuales.



Sin embargo, UGT-RTVA ha rechazado la propuesta de huelga completa para el día 15 de mayo de la Agrupación de Trabajadores, coincidiendo con el fin de la campaña electoral. Nuestra decisión se basa en dos principios:

- Responsabilidad con el Servicio Público: En una jornada electoral, nuestro compromiso es con la ciudadanía andaluza. El derecho a la información es un pilar que debemos preservar precisamente para demostrar el valor de esta casa.
- Eficacia Negociadora: Consideramos que la huelga total en ese día concreto puede ser contraproducente para los objetivos que perseguimos, centrando el foco en el conflicto político y no en nuestras carencias laborales.

SEGUIMOS NEGOCIANDO

Mientras secundamos los paros parciales, UGT no abandona la mesa. Seguimos utilizando todos los recursos legales a nuestro alcance (Mesa de Contratación, convenios y vía judicial si es preciso) para forzar la ampliación de plazas y la mejora de las condiciones de trabajo.

Nuestra fuerza reside en la unidad, pero también en la estrategia y la negociación. Os seguiremos informando puntualmente de cada paso y de los detalles de las convocatorias de paros parciales.

POR UNA RTVA PÚBLICA, CON MEDIOS PROPIOS Y SIN MANIPULACIÓN.

Sección Sindical UGT RTVA