

Andalucía 3 de julio de 2023

## REUNIÓN DE LA MESA DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Este jueves 29 de junio, se reunió la Mesa de VPT para comenzar los trabajos de elaboración de una nueva estructura profesional más acorde con los puestos de trabajo y sus funciones actuales en nuestra empresa, dado que la actual clasificación profesional, aunque hace 20 años se actualizó, tiene la misma estructura y puestos desde 33 años y en muchos casos los puestos de trabajo han ido evolucionando, además de aparecer otros nuevos, que ni siquiera están recogidos en convenio.

La Mesa de VPT no recibirá la documentación hasta septiembre porque la empresa contratada para elaborar el análisis de puestos de trabajo, aún está terminado de hacer el trabajo. Tenía de plazo hasta junio y le han dado hasta septiembre porque está siendo más complejo de lo esperado. La Dirección de RTVA dice que quieren presentar el diseño de una estructura profesional acorde con las actuales necesidades de Canal Sur, partiendo de nuestra situación actual y comparándola con lo que están haciendo otras televisiones de la FORTA, con miras a que sea lo suficientemente flexible como para poder adaptarse a los rápidos cambios que experimenta nuestro sector en la actualidad tanto a nivel tecnológico como a nivel de consumo de contenidos y formatos.

Con toda esa información y las demandas de los distintos colectivos que se analizarán para poderlas incluir, la Mesa de VPT empezará la negociación de la nueva estructura profesional de RTVA y Canal Sur Radio y Televisión. Se procederá a valorar los puestos de la nueva estructura profesional con un manual de VPT que tiene que estar negociado antes de septiembre. Se seguirá para su confección el del Ministerio de Trabajo.

La empresa quiere tener cerrada la negociación antes del 31 de diciembre, porque es urgente preparar un plan de empleo, ya que la actual situación de falta de personal y una plantilla tan envejecida no se puede sostener durante mucho tiempo más.

Con la nueva estructura profesional, no sólo se pretende actualizar la vigente estructura profesional que ya está obsoleta porque no obedece a la realidad presente, sino también garantizar el futuro y la viabilidad de Canal Sur a medio y largo plazo dentro del actual panorama audiovisual que cambia tan rápidamente y que requiere de una estructura profesional que pueda soportar la rapidez con la que actualmente evoluciona nuestro medio.

Desde UGT-RTVA somos conscientes de la trascendencia que tiene para nuestro futuro este proceso negociador que ahora comienza, por lo que trabajaremos para conseguir una nueva estructura profesional que garantice el futuro y la viabilidad de Canal Sur, además de asegurar el mantenimiento todos los puestos de trabajo y las actuales condiciones laborales y salariales.

Seguiremos informando...