



FeSMC
Andalucía

Sección Sindical Regional
RTVA

Andalucía 4 de septiembre de 2021

POR UN SERVICIO PÚBLICO DE RADIOTELEVISIÓN DE CALIDAD: ASÍ, NO SE PUEDE

Este mes de agosto ha sido muy duro para los trabajadores y trabajadoras de Canal Sur que han tenido que cubrir el servicio, dado que el personal que había en turno, era a todas luces insuficiente para hacer frente a los requerimientos de la producción.

Desde UGT-RTVA llevamos años pidiendo que los informativos provinciales no paren dos meses en verano, y que la programación de la cadena no puede ser toda enlatada, por eso aplaudimos la continuidad de las desconexiones provinciales durante el mes de julio y el mantenimiento del "Despierta Andalucía" durante agosto, inclusive. Se nos aseguró que se había ajustado la programación al personal que estaba disponible, y que era suficiente.

Evidentemente, no ha sido así. La programación informativa prevista, una vez más, ha salido, no porque el personal que había fuera el suficiente, si no gracias al sobreesfuerzo y a la profesionalidad de los compañeros y compañeras que estaban cubriendo el servicio. Muchos de ellos han tenido que doblar turno y hacer horas extras, para suplir la falta de personal.

ASI, NO SE PUEDE dar un servicio público de calidad. No, por lo menos, a costa de la salud de los trabajadores y trabajadoras. Tenemos una plantilla muy envejecida que se acerca ya a los 58 años de edad media. Las bajas son en muchos casos muy largas debido al desgaste del sobreesfuerzo que supone mantener el ritmo de trabajo al que obliga la escasez de personal. La situación es crítica, en general, y concretamente, en muchas Delegaciones, la falta de personal ya hace peligrar el mantenimiento de la programación.

A la plantilla no se le puede exigir más porque ya está al límite y, en muchos casos, pasada de vueltas, y humanamente no se aguanta mucho más. Necesitamos con urgencia la contratación de los relevistas, no solo para que los compañeros y compañeras que se pueden jubilar parciamente, lo puedan hacer, sino para poder paliar las carencias de personal más urgentes, además de que se deben cubrir las bajas de larga duración, que por desgracia, van siendo cada día más frecuentes. Esto, no soluciona el problema, pero a corto plazo, nos permitiría salir del paso y dar tiempo a negociar un Plan de Empleo que garantice el futuro de nuestra empresa, con la apertura de procesos selectivos para cubrir las vacantes que se han ido produciendo en estos años y que se siguen produciendo, además de garantizar la estabilidad en el empleo de ese 20% de trabajadores y trabajadoras temporales de nuestra actual plantilla.

Desde UGT-RTVA estaremos muy atentos en los próximos días a la solución de la escasez de personal más urgente, para que se pueda garantizar la continuidad de la programación habitual, y estamos dispuestos a tomar las medidas de presión necesarias para que se solucione la actual carencia. Es urgente resolver la crítica situación que atravesamos que está poniendo en peligro la salud de los trabajadores y trabajadoras, además de la continuidad del servicio público que prestamos a los andaluces y andaluzas.

...Seguiremos informando.